

จรรยาบรรณธุรกิจการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม AWC

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC) ตระหนักว่าเราจะต้องดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแล และการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม รวมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงห่วงโซ่อุปทานของเราอย่างต่อเนื่อง ด้วย “มุมมองด้านวงจรชีวิต” AWC ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับความยั่งยืนอย่างเป็นระบบที่ฝังอยู่ในกระบวนการต่าง ๆ ทั้งหมดตั้งแต่การลงทุน การพัฒนาโครงการ การก่อสร้าง การบริหารจัดการ ไปจนถึงการถ่ายโอนคุณค่าสู่ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด เราตระหนักถึงโอกาสที่จะเป็นตัวขับเคลื่อนเชิงบวกและมีส่วนร่วมในพันธสัญญาร่วมกันระหว่าง AWC กับคู่ค้าทางธุรกิจ ผู้รับจ้าง รวมทั้งคนงาน ผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มค้าทางธุรกิจและผู้รับจ้าง

“AWC เชื่อมั่นว่าการทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะช่วยเพิ่มคุณค่าหลักของ ‘การใส่ใจดูแล’ โดยการตอบแทนความยั่งยืนคืนสู่ชุมชน การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมต้องให้การทำงานร่วมกันกับและระหว่างผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่คุณค่าของเรา นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรมกับผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทานทุกคนในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทุกขั้นตอน - ได้มาซึ่งธุรกิจและจัดการความสัมพันธ์ในฐานะพันธมิตรในห่วงโซ่คุณค่าของเรา”

บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำให้ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเกิดความยั่งยืน จึงให้ความสำคัญอย่างสูงกับคู่ค้าทางธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับหลักการดังต่อไปนี้:

- การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจ
- แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การจัดการสิ่งแวดล้อม

จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้สรุปสิ่งที่ AWC คาดหวังให้ทุกองค์กรในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้

1. การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจ

- คู่ค้าจะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมโดยไม่เรียกร้อยสิ่งใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย
- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระดับชาติและกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับการค้า การฉ้อโกง การฟอกเงินและทรัพย์สินทางปัญญา

- คู่ค้าจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับความคิดสินบนที่เป็นตัวเงินหรือที่ไม่เป็นตัวเงินเพื่อผลประโยชน์ขององค์กร บุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด ๆ และมีมาตรการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสม
- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของ AWC เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนของขวัญ ทั้งนี้ การมอบหรือรับของขวัญใด ๆ รวมถึงการจัดสิ่งบันเทิง การเลี้ยงต้อนรับ สามารถทำได้ก็ต่อเมื่อดำเนินการอย่างโปร่งใสในฐานะส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจตามปกติในนามของบริษัท (ไม่ใช่ในนามบุคคล) และมีค่าใช้จ่ายที่สมเหตุสมผล รวมทั้งได้รับอนุญาตอย่างสมควรตามกฎหมาย ข้อบังคับ และประเพณีท้องถิ่น หรือแนวปฏิบัติทางการค้าในโอกาสปกติและเหมาะสม
- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการทำธุรกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสถานการณ์ที่อาจถูกตีความว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน คู่ค้าจะต้องรายงานให้ AWC ทราบในกรณีที่พบความสัมพันธ์ส่วนตัวระหว่างพนักงานคนใดคนหนึ่งของตนกับบุคลากรหรือพนักงานที่ได้รับอนุญาตของ AWC ซึ่งอาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ได้
- คู่ค้าจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจที่ต่อต้านการแข่งขัน
- คู่ค้าจะต้องเก็บรักษาข้อมูลสำคัญทางธุรกิจ ข้อมูลลับ หรือทรัพย์สินทางปัญญาของ AWC หรือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ AWC และละเว้นจากการใช้ข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับความยินยอมและ/หรือ เพื่อผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมสำหรับตนเองหรือสำหรับผู้อื่น
- คู่ค้าพึงปฏิบัติตามการเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

2. แนวปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ ตลอดจนข้อบังคับและมาตรฐานอื่น ๆ ที่ใช้บังคับ
- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพ สักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว สถานที่กำเนิด ศาสนา รสนิยมทางเพศ สถานะทางการแพทย์ การตั้งครรถ์ ความทุพพลภาพ มุมมองทางการเมือง สถานะทางการเงิน และสถานภาพการสมรสใดก็ตาม
- คู่ค้าพึงต้องห้ามมิให้มีการล่วงละเมิดทางกาย ทางวาจาหรือการล่วงละเมิดอื่น ๆ และการคุกคามหรือการข่มขู่ในรูปแบบต่าง ๆ
- คู่ค้าจะต้องห้ามมิให้มีการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด ห้ามจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำตามกฎหมายการจ้างงาน ห้ามจ้างเด็ก (บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี) ทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรือทำงานในเวลากลางคืน หรือทำงานที่ไม่สอดคล้องกับพัฒนาการส่วนบุคคลของเด็ก
- คู่ค้าจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานชาวต่างชาติของตนปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงวิชาและใบอนุญาตทำงาน

- คู่ค้าจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการบังคับใช้แรงงานหรือการจำข้อมที่มีการผูกมัด การทำงานทั้งหมดต้องกระทำด้วยความสมัครใจ
- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแห่งชาติเกี่ยวกับชั่วโมงในการทำงาน ค่าตอบแทน และค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลา
- คู่ค้าต้องไม่ใช้การหักเงินจากค่าจ้างเป็นมาตรการทางวินัย โดยต้องจ่ายค่าจ้างให้พนักงานตามเวลาที่กำหนด และคู่ค้าต้องแจ้งให้พนักงานของตนทราบถึงฐานค่าจ้างที่พวกเขาได้รับอย่างชัดเจน
- คู่ค้าต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนมีความเข้าใจถึงเงื่อนไขการจ้างงานและให้ค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างยุติธรรมและสมเหตุสมผล รวมทั้งสิทธิประโยชน์ที่ได้รับตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงไว้
- คู่ค้าพึงปฏิบัติในการให้พนักงานมีสิทธิลาพักร้อนตามที่กฎหมายกำหนดไว้

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- คู่ค้าจะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัยสำหรับพนักงาน ผู้รับจ้าง พันธมิตร หรือบุคคลอื่นที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของคู่ค้าตามกฎหมายของประเทศ อีกทั้ง จะต้องจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันที่จำเป็นและมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- คู่ค้าต้องมีระบบที่เหมาะสมในการเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่ออุบัติเหตุ ปัญหาสุขภาพ และสถานการณ์ฉุกเฉินที่คาดการณ์ได้ โดยรวมถึงแผนงาน การฝึกอบรมและการฝึกซ้อม
- คู่ค้าพึงส่งเสริมให้มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย โดยรวมถึงที่พักของพนักงานที่คู่ค้าจัดหาให้

4. การจัดการสิ่งแวดล้อม

- คู่ค้าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหนังสืออนุญาต/ใบอนุญาตที่จำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการกำจัดของเสียจากการก่อสร้าง
- คู่ค้าพึงมีแนวปฏิบัติการบริหารจัดการที่เหมาะสมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า
- คู่ค้าพึงส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดก๊าซคาร์บอน ไดออกไซด์ ใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและจัดการของเสียตามความเหมาะสม

- คู่ค้าต้องส่งเสริมการจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งท้องถิ่น และใช้นวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดการปล่อยมลภาวะจากขอบเขตของตน

การบังคับใช้ประมวลหลักการปฏิบัติ

ประมวลหลักการปฏิบัติเพิ่มเติมจากเอกสารที่เกี่ยวข้องและ/หรือข้อตกลงอื่นใดที่คู่ค้าทางธุรกิจทำไว้กับ AWC ในกรณีที่มีความแตกต่างระหว่างประมวลหลักการปฏิบัติกับเอกสารและ/หรือข้อตกลงดังกล่าว จะต้องใช้เอกสารและ/หรือข้อตกลงดังกล่าวเป็นหลัก

ช่องทางการร้องทุกข์

AWC ได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน โดยเปิดบริการทั่วไปสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดเพื่อการยื่นรายงาน ส่งเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบหรือการละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการของ AWC รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

คู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถยื่นรายงาน ส่งเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางดังต่อไปนี้:

- 1) ระบบการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส - <https://www.assetworldcorp-th.com/whistle-blower/>
- 2) ฝ่ายควบคุมภายใน

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

ชั้น 54 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์

เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร

กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย

AWC จะปฏิบัติและปกป้องข้อมูลทั้งหมด เช่น ชื่อและรายละเอียดส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูลที่ได้รับผ่านช่องทางการร้องทุกข์ต่าง ๆ ไว้เป็นความลับ