

ข้อมูลค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2568

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนของกรรมการอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้กรรมการนำพางค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยค่าตอบแทนของกรรมการจะต้องสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน ทั้งนี้ อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบกับธุรกิจชั้นนำในประเภทเดียวกัน ใน การนี้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้อนุมัติอัตราค่าตอบแทนของกรรมการทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน คณะกรรมการบริษัท โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับมูลค่าที่บริษัทฯ สร้างให้กับผู้ถือหุ้น แต่ไม่อยู่ในระดับที่สูงเกินไปจนทำให้เกิดการมุ่งเน้นแต่ผลประโยชน์ระยะสั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2568 รวมกับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) อยู่ภายใต้งบประมาณ 40,000,000 บาท (สี่สิบล้านบาท) ซึ่งเป็นจำนวนมากกว่างบประมาณค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำปี 2567 โดยสอดคล้องกับค่าตอบแทนกรรมการรวมของบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ และให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนกรรมการและค่าตอบแทนพิเศษตามความเหมาะสมจากผลประกอบการของบริษัทฯ และตามหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ สำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

รายละเอียดอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
สำหรับปี 2568 เปรียบเทียบกับปี 2567

ค่าตอบแทนกรรมการ และกรรมการชุดย่อย	ปี 2568 (ปีที่เสนอ)		ปี 2567 (ปีที่ผ่านมา)	
	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน) ¹	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)
1. คณะกรรมการบริษัท				
- ประธาน	250,000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
- กรรมการ (ต่อคน)	90,000	ไม่มี	90,000	ไม่มี
2. คณะกรรมการตรวจสอบ				
- ประธาน	90,000	ไม่มี	80,000	ไม่มี
- กรรมการ (ต่อคน)	20,000	ไม่มี	20,000	ไม่มี

คำตอบแทนกรรมการ และกรรมการชด้อย	ปี 2568 (ปีที่เสนอ)		ปี 2567 (ปีที่ผ่านมา)	
	คำตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน) ¹	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	คำตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)
3. คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดคำตอบแทน				
- ประธาน	50,000	ไม่มี	50,000	ไม่มี
- กรรมการ (ต่อคน)	15,000	ไม่มี	15,000	ไม่มี
4. คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง				
- ประธาน	50,000	ไม่มี	50,000	ไม่มี
- กรรมการ (ต่อคน)	15,000	ไม่มี	15,000	ไม่มี
5. คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดีและความยั่งยืน				
- ประธาน	50,000	ไม่มี	50,000	ไม่มี
- กรรมการ (ต่อคน)	15,000	ไม่มี	15,000	ไม่มี
6. สิทธิประโยชน์อื่น ๆ	ไม่มี			

หมายเหตุ¹ นางวัลลภา ไตรโสรัส (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) ไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนในฐานะกรรมการ เนื่องจากได้รับคำตอบแทนประจำจากบริษัทฯ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบ อัตราคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย โดยอัตราคำตอบแทนกรรมการนี้มีความเหมาะสมและเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ชั้นนำในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

อนึ่ง ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อยรวมถึงคำตอบแทนกรรมการรายบุคคลสำหรับปี 2567 ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) (ส่วนที่ 2 หัวข้อ 8) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 หรือผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.assetworldcorp-th.com