

Management Policy (PCM-M)

Living Wage Policy

Document Title (ชื่อเอกสาร): Living Wage Policy	Document Number (เลขที่เอกสาร): AWC/CST/AWCCENTER/2023/Policy00003	Pages (จำนวนหน้า): 8
Document Classification (ลำดับชั้นความลับของเอกสาร): <input type="checkbox"/> Type 1: Top-Secret Document (ประเภทที่ 1 เอกสารลับที่สุด) <input type="checkbox"/> Type 2: Confidential Document (ประเภทที่ 2 เอกสารลับ) <input type="checkbox"/> Type 3: Internal Document (ประเภทที่ 3 เอกสารภายใน) <input checked="" type="checkbox"/> Type 4: General Document (ประเภทที่ 4 เอกสารทั่วไป)	Prepared By (จัดทำโดย): Organization Development	
Purpose (วัตถุประสงค์): To develop and advances decent work at AWC by promoting this essential aspect, Living Wage commitment where all workers, families and communities can live dignity and continuously maintain a decent standard of living.	Department/ Division (ฝ่าย/สายงาน): Human Resources	
	Date (วันที่): 19 July 2023	
	Effective Date (วันที่เริ่มบังคับใช้): 31 July 2023	

This document belongs to Asset World Corp Public Company Limited. Whole or part of this document may not be copied without prior permission.

The relevant functions whose roles and responsibilities are stated, shall revise the document when there are relevant changes to ensure the effectiveness of the operations
(หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบดังระบุในเอกสารนี้ มีหน้าที่ทบทวนเอกสารตามวาระหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน)

Document Title : Living Wage Policy

FOR INTERNAL USE ONLY

Document Number : AWC/CST/AWCCENTER/2023/Policy00003

Page | 3 of 8

Date : 19 July 2023

This document belongs to Asset World Corp Public Company Limited. Whole or part of this document may not be copied without prior permission.

Version History (ประวัติเอกสาร)

Version (ทบทวนครั้งที่)	Revision Date (วันที่ทบทวน)	Description of Change (รายละเอียด)	Author (ผู้จัดทำ)
Rev.00	-	- New Document first issued	Khun Kuanruthai Siripatthanakosol (Head of Sustainability and Community Value)

Document Title : Living Wage Policy

FOR INTERNAL USE ONLY

Document Number : AWC/CST/AWCENTER/2023/Policy00003

Page | 4 of 8

Date : 19 July 2023

This document belongs to Asset World Corp Public Company Limited. Whole or part of this document may not be copied without prior permission.

Table of Contents (สารบัญ)

1. Reference Document (เอกสารอ้างอิง)	5
2. Policy Purpose and Objective (วัตถุประสงค์ และขอบเขตของนโยบาย)	6
2.1. Policy Purpose (วัตถุประสงค์ของนโยบาย).....	6
2.2. Policy Scope (ขอบเขตของนโยบาย)	6
3. Roles, Duties and Responsibilities (บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ)	7
4. Definition (คำจำกัดความ).....	7
5. Principles (หลักปฏิบัติด้านค่าจ้างเพื่อการดำรงชีวิต)	7
6. Policy Implementation and Authority (การดำเนินนโยบายและอำนาจอนุมัติ)	8
6.1. MOA and Responsible Committee/Functions and their responsibilities (อำนาจอนุมัติและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ)	8
6.2. Frequency of policy revision (การทบทวน)	8
7. Appendix (ภาคผนวก).....	8

Document Title : Living Wage Policy

FOR INTERNAL USE ONLY

Document Number : AWC/CST/AWCCENTER/2023/Policy00003

Page | 5 of 8

Date : 19 July 2023

This document belongs to Asset World Corp Public Company Limited. Whole or part of this document may not be copied without prior permission.

Reference Document (เอกสารอ้างอิง)

1. Reference Document (เอกสารอ้างอิง)

Number (ลำดับ)	Document code (เลขที่เอกสาร)	Document title (ชื่อเอกสาร)
1		
2		
3		

Living Wage Policy

2. Policy Purpose and Objective (วัตถุประสงค์ และขอบเขตของนโยบาย)

Asset World Corp Public Company Limited (Company) is committed to operating the business to create sustainable values for all stakeholders, including its employees. The Company understands human resources are the main driving force for the Company to achieve its set targets and vision, while continuously creating sustainable value for stakeholders.

Therefore, the Company provides our employees with not only knowledge, expertise, and skills, but also ensures they are properly compensated in a way which is fair, equitable, sufficient, and appropriate for basic living for the employees and their families. This policy is developed by considering the standards and practices at the national and international level.

2.1. Policy Purpose (วัตถุประสงค์ของนโยบาย)

The Living Wage Policy sets forth the following objectives:

2.1.1 Provide fair compensation to employees according to relevant national laws and international standards.

2.1.2 Support equal treatment of employees at all levels

2.1.3 Encourage suppliers, contractors, and business partners to assess and determine the wage levels of their employees that are appropriate for various factors, covering the basic needs of the employees and their families, and aligning with the living wage methodology.

2.2. Policy Scope (ขอบเขตของนโยบาย)

This policy applies to AWC's own operations.

3. Roles, Duties and Responsibilities (บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ)

Number (ลำดับ)	Responsible person/department/division (บุคคล ฝ่าย สายงานที่รับผิดชอบ)	Roles, Duties and Responsibilities (บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ)	Key Result (ผลลัพธ์ที่สำคัญ)
1	Human Resources Department	<ul style="list-style-type: none"> - Prepare and review to ensure the policy is up to date at least once a year or following any implied incidents or changes that are significant to the Company. - Communicate with all employees within the organization to increase awareness of the policy. - Control, monitor, and supervise on living wage principles and assessment. - Coordinate the implementation of the policy within the organization and support the practices with suppliers, business partners and stakeholders, where applicable. 	<ul style="list-style-type: none"> - Becoming a living wage employer - Assessment of living wage and identify gaps (if any), and improvement opportunities.

4. Definition (คำจำกัดความ)

Term (คำศัพท์)	Definition (คำจำกัดความ)
Living wage	The wage paid for a standard working week shall meet, at least, the legal and/or industry minimum standards and be sufficient to meet the basic needs and essential expenses of employees and families such as food, housing, transportation, healthcare, and childcare, without relying on public assistance programs.

5. Principles (หลักปฏิบัติด้านค่าจ้างเพื่อการดำรงชีวิต)

5.1 Apply the accepted methods for assessing compensation that is fair, equitable, sufficient, and appropriate for basic living of employee.

5.2 Conduct compensation benchmarking with other companies in the same business or industry, including the future trends as a guideline for the evaluation of employee compensation.

5.3 Conduct a living wage assessment for 100% of employees to ensure that employees are paid fairly, equitably, and sufficiently by 2025.

Document Title : Living Wage Policy

FOR INTERNAL USE ONLY

Document Number : AWC/CST/AWCCENTER/2023/Policy00003

Page | 8 of 8

Date : 19 July 2023

This document belongs to Asset World Corp Public Company Limited. Whole or part of this document may not be copied without prior permission.

6. Policy Implementation and Authority (การดำเนินนโยบายและอำนาจอนุมัติ)

6.1. MOA and Responsible Committee/Functions and their responsibilities (อำนาจอนุมัติและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ)

Refer to Sub-delegation Manual of Authority (MOA) document number SPD-MOA001, Rev 01 which specifies the documents according to the topics below about policy development and company regulation.

Management Policy

Authorized Item / Account (THB) รายการ / มูลค่าที่อนุมัติได้ (บาท)	Submitted by	Supported by	Approved by
All	Head of Division	Relevant Chief	CEO & President / MCOM

6.2. Frequency of policy revision (การทบทวน)

This policy shall be reviewed or amended on an annual basis or at the time of any implied incident or changes that are significant to the Company.

7. Appendix (ภาคผนวก)

n/a